

Integrative Arbeitsplätze im Personalverleih: Wie wir Sie auf dem Weg dahin unterstützen

Informations- und Vorabklärungsprozess

Info-Veranstaltung

Hier erfahren Sie, was ein «integrativer Arbeitsplatz» (IAP) auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt ist, welche Voraussetzungen Sie mitbringen müssen und auf welchem Weg Sie zu einem IAP kommen. Bei Interesse können Sie einen Termin zum Erstgespräch vereinbaren.

Gespräch

Im Gespräch loten wir gemeinsam aus, ob der IAP-Vorbereitungsprozess der passende Weg für Sie ist und schliessen – falls beide davon überzeugt sind – eine Zusammenarbeitsvereinbarung ab. Damit erhalten Sie einen Platz im IAP-Vorbereitungsprozess.

I A P - V o r b e r e i t u n g s p r o z e s s

Vorbereitungsworkshops

In regelmässigen Workshops bereiten Sie sich auf einen IAP vor (z.B. Profil gesuchter Arbeitsplatz, Bewerbungsstrategie, Erklärung der «Lücke» im Lebenslauf) und machen sich mit unserer Unterstützung auf die Suche nach einer – ihren Bedürfnissen und Fähigkeiten angepassten – Arbeitsstelle. Dazu gehören individuelle Vorbereitungsarbeiten, die Sie in der Zeit zwischen den Workshops erledigen.

Coaching-Gespräche

Die Themen der Workshops und individuellen Vorbereitungsarbeiten vertiefen wir gemeinsam in regelmässigen Einzel-Coaching-Gesprächen. Nach Bedarf führen wir Vernetzungsgespräche (z.B. mit Psychotherapeut*innen) und holen Referenzen (z.B. bei früheren Arbeitgebern) ein.

Anstellungs-Prozess

Anstellung bei der Stiftung Rheinleben und Personalverleih

Wurde eine passende Stelle gefunden, werden Sie bei der Stiftung Rheinleben angestellt und arbeiten künftig – im Personalverleih – im Einsatzbetrieb. Begleitet werden Sie in regelmässigen Coaching-Gesprächen. Die Vorgesetzten im Einsatzbetrieb erhalten bei Bedarf Unterstützung und Beratung. Als Mitarbeiter/in der Stiftung Rheinleben können Sie diverse Angebote (z.B. Austauschgruppe, Weiterbildungen) nutzen.